

Государственное бюджетное учреждение
Ярославской области

Электронный
регион

г. Ярославль

ПРИКАЗ

«06» июня 2023 г.

№ 060

О мерах по предупреждению
коррупции

Во исполнение статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции» в целях организации работы по предупреждению коррупции в государственном бюджетном учреждении Ярославской области «Электронный регион» (далее - ГБУ ЯО «Электронный регион»),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. Антикоррупционную политику ГБУ ЯО «Электронный регион» в новой редакции (Приложение 2 к настоящему приказу);

1.2. В составе комиссии по противодействию коррупции (Приложение 1 к настоящему приказу) внести изменения и включить Ценареву Кристину Владимировну - начальника службы кадрового и организационного обеспечения в состав комиссии, исключить Маркину Наталью Ильиничну.

2. Дополнить перечень ответственных за реализацию Антикоррупционной политики ГБУ ЯО «Электронный регион» строкой:

– начальник службы кадрового и организационного обеспечения Ценареву К.В.

3. Ответственным лицам за реализацию антикоррупционных мероприятий:

3.1. Обеспечить исполнение мероприятий по направлениям, согласно Плану реализации антикоррупционных мероприятий;

3.2. Ежегодно предоставлять отчет об исполнении Плана реализации антикоррупционных мероприятий.

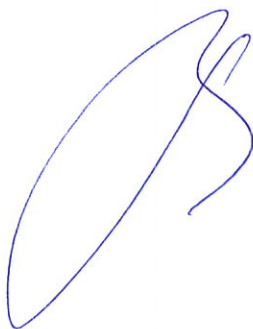
4. Начальнику отдела управления ИТ-проектами Чемяковой Л.К., в срок до 16.06.2023 разместить на официальном сайте ГБУ ЯО «Электронный регион» антикоррупционную политику в новой редакции с приложениями.

5. Заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений ГБУ ЯО «Электронный регион», в срок до 26.06.2023 ознакомить подчиненных работников с Антикоррупционной политикой в новой редакции.

Приказ вступает в силу с момента подписания.

Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized loop followed by a smaller loop and a short horizontal stroke.

О.В. Мавричев

Дуплов Дмитрий Федорович
(4852) 49-09-09(+138)

Отчёт

об исполнении плана противодействия коррупции

Государственного бюджетного учреждения Ярославской области «Электронный регион»

за 2022 год.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Результат исполнения
1	2	3	4
1. Осуществление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства по противодействию коррупции			
1.1.	Рассмотрение на заседаниях комиссии по противодействию коррупции актов прокурорского реагирования (информации) органов прокуратуры, вынесенных в отношении сотрудников учреждения, в связи с нарушением ими норм законодательства о противодействии коррупции	Рассмотрение на заседаниях комиссии по противодействию коррупции актов прокурорского реагирования (информации) органов прокуратуры, вынесенных в отношении сотрудников учреждения, в связи с нарушением ими норм законодательства о противодействии коррупции.	Акт прокурорского реагирования (информации) органов прокуратуры, вынесенных в отношении сотрудников учреждения, в связи с нарушением ими норм законодательства о противодействии коррупции в отчетном периоде не поступило.
1.2.	Проведение анализа коррупционных рисков при осуществлении текущей деятельности и доработка (в случае необходимости) в целях противодействия коррупционным проявлениям должностных регламентов сотрудников учреждения	Выявление коррупционных рисков в деятельности учреждения	Дополнительный анализ коррупционных рисков проведен в рамках подготовки пересмотра Перечня коррупционных рисков и Перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений в учреждении, утвержденного 30.06.2018г. Необходимости в дополнительной доработке нет.
1.3.	Актуализация перечня коррупционных рисков и перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений в учреждении на основе проведенного анализа коррупционных рисков,	Исключение (минимизация) коррупционных рисков в деятельности учреждения	Актуализация перечня коррупционных рисков и перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений в

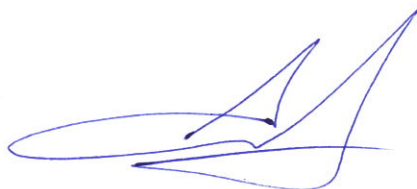
№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Результат исполнения
1	2	3	4
	возникающих при реализации функций учреждения		учреждении не производилась в связи с отсутствием изменений в указанных перечней в течение отчетного периода.
1.4.	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о порядке и особенностях исполнения запретов, требований и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Формирование антикоррупционного мировоззрения и правосознания у сотрудников учреждения	Разъяснительная работа с сотрудниками учреждения проводится на постоянной основе и в процессе осуществления закупочных процедур.
1.5.	Обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции	Противодействие коррупционным проявлениям	Комиссия по противодействию коррупции непосредственно участвует в контроле финансово-хозяйственной деятельности учреждения.
1.6.	Проведение анализа работы комиссии по противодействию коррупции на предмет выявления систематически рассматриваемых на комиссии вопросов для дальнейшего принятия мер по профилактике коррупционных проявлений	Противодействие коррупционным проявлениям	Событий (фактов), требующих принятия мер, в отчетном периоде не установлено.
1.7.	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники учреждения, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и мер ответственности к сотрудникам учреждения, не урегулировавшим конфликт интересов, а также по преданию гласности каждого случая конфликта интересов	Противодействие коррупционным проявлениям	В рамках проведения работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, фактов указанных конфликтов не выявлено.
1.8.	Организация работы по уведомлению сотрудниками учреждения представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях	Формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания сотрудников учреждения	Обязанность по уведомлению сотрудниками учреждения представителя нанимателя в случае обращения в целях

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Результат исполнения
1	2	3	4
			склонения их к совершению коррупционных правонарушений до сотрудников доведена в рамках работы по повышению осведомленности.
1.9.	Рассмотрение уведомлений представителя нанимателя об обращениях в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений и проверка сведений, содержащихся в указанных обращениях, поступивших от сотрудников учреждения	Противодействие коррупционным проявлениям	В отчетном периоде уведомлений не поступило.
1.10	Осуществление анализа публикаций в СМИ о фактах коррупционных правонарушений в деятельности учреждения	Противодействие коррупционным проявлениям	Публикаций в СМИ о фактах коррупционных правонарушений в деятельности учреждения в отчетном периоде не установлены.
1.11	Рассмотрение вопросов реализации антикоррупционной политики (деятельности в сфере противодействия коррупции) на заседаниях комиссии по противодействию коррупции учреждения	Противодействие коррупционным проявлениям	Вопросы реализации антикоррупционной политики рассмотрены.
2. Антикоррупционное просвещение и образование			
2.1.	Организация антикоррупционного просвещения (разработка обучающего курса) сотрудников учреждения	Формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания сотрудников учреждения	Подготавливается материал для обучающего курса.
2.2.	Организация антикоррупционного образования (повышение квалификации) сотрудников учреждения	Формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания сотрудников учреждения	Повышение квалификации сотрудников учреждения в рамках антикоррупционного образования в отчетный период не проводилось.
2.3.	Оказание сотрудникам учреждения консультативной, информационной и иной помощи по вопросам, связанным с	Обеспечение реализации требований	Сотрудники учреждения за консультативной,

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Результат исполнения
1	2	3	4
	соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	законодательства о противодействии коррупции	информационной и иной помощи по вопросам, связанным с соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, не обращались.
2.4.	Проведение занятий по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции с вновь принятыми сотрудниками учреждения	Формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания и правовой культуры сотрудников учреждения	Занятия по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции с вновь принятыми сотрудниками учреждения проводятся в рамках изучения ВНД при приеме на работу.
3. Антикоррупционная пропаганда			
3.1.	Подготовка и размещение на официальном сайте учреждения информационных материалов по вопросам противодействия коррупции	Повышение информационной открытости деятельности учреждения по противодействию коррупции	http://www.er76.ru/o-kompanii/protivodeistvie-korrupcii/
4. Взаимодействие с правоохранительными органами, органами государственной власти Ярославской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Ярославской области, общественными объединениями и иными организациями в целях противодействия коррупции			
4.1.	Организация взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры и юстиции, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по Ярославской области по вопросам противодействия коррупции, в том числе несоблюдения сотрудниками учреждения ограничений и запретов, требований о	Обеспечение координации деятельности по противодействию коррупции	Взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры и юстиции, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Результат исполнения
1	2	3	4
	предотвращения или об урегулировании конфликта интересов либо неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции		по Ярославской области по вопросам противодействия коррупции организованы в рамках нормативно-правовых документов указанных выше правоохранительных, надзорных органов исполнительной власти.
4.2.	Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих информацию о фактах коррупции, поступивших на электронный почтовый ящик.	Обеспечение противодействия коррупционным проявлениям	Обращений граждан и организаций, содержащих информацию о фактах коррупции в отчетный период, не поступило.
4.3.	Проведение анализа публикаций в СМИ, обращений граждан и организаций, поступивших по вопросам противодействия коррупции, на предмет содержания информации о фактах проявления коррупции, с целью принятия мер по их устранению и предотвращению	Обеспечение противодействия коррупционным проявлениям	Анализ публикаций в СМИ произведен, обращений граждан и организаций по вопросам противодействия коррупции не поступило, информации о фактах проявления коррупции не выявлено.
5. Иные меры по противодействию коррупции			
5.1.	Обеспечение своевременного внесения изменений в нормативные правовые акты в связи с изменениями законодательства о противодействии коррупции.	Обеспечение актуализации нормативных правовых актов учреждения о противодействии коррупции	Нормативные правовые акты актуализированы.
5.2.	Профилактика коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд	Противодействие коррупционным проявлениям в сфере государственного заказа	При осуществлении закупочных процедур товаров, работ, услуг для государственных нужд профилактика коррупции проводится на постоянной основе.

Заместитель директора

A stylized handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke.

Д.Ф. Дуплов